

Workshop i din ledningsgrupp

Jag frågade min kund om vilken verksamhet de bedriver. Efter att jag ställt mina frågor så svarade kunden, med nya insikter om verksamheten: "Jag inser att vi utvecklar projekt, men har vi då fel medarbetare"? Slutsatsen blev att de på sätt och vis hade rätt medarbetare, men bara med en sorts beteenden och kunskaper. Det skapade begränsningar eftersom kunden håller på med projektutveckling i komplexa miljöer. I och med detta förändrades rekryteringen.

Anne Wegar Rekryteringskonsult Navina

Rekrytering av en chef eller en annan ledare, en nyckelmedarbetare i verksamheten, kan slå "knockout" i positiv mening vad gäller resultat och förnyelse. Ibland märks effekten omedelbart och ibland tar den lite tid. Det beror på chefsuppdragets art.

Många uppfattar rekrytering som att "släcka bränder". När en nyckelmedarbetare slutar så blir situationen ofta ansträngd, den nya personen ska helst vara på plats direkt. Men vad händer om företaget och organisationer arbetar på ett sätt så att branden inte ens får liv?

Rekrytering handlar inte om att fylla en tom plats. *Rekrytering handlar om att utveckla företaget eller organisationen.* Vi har gjort det många gånger - det startar i ledningen.

Syfte med workshopen

Utvärdera och tydliggöra hur ni på ett effektivt sätt kan använda rekrytering som verktyg för att realisera planer och strategier.

Program (planeras i samverkan med någon från din ledningsgrupp)

- Inledning, syfte, program och förutsättningar
- Miniföreläsning: Rekryteringens möjligheter till strategisk utveckling - från att släcka bränder till strategiskt verktyg
- Utvärdering av ert arbetsätt med rekrytering
- Miniföreläsning: Hur gör och tänker andra företag och organisationer - presentation av en utvärdering
- Workshop: Hur kan ni effektivisera ert rekryteringsarbete
- Reflektioner/lärdomar - så går ni vidare och tillämpar resultatet

Tid

Två timmar

Deltagare

Din ledningsgrupp

Intresserad!

Kontakta Anne Wegar, anne.wegar@navina.se, 0709-535880